

Studia Podyplomowe Psychologia Zarządzania

Instytut Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego

Kadra dydaktyczna

Kierownik Studium: dr Magdalena Ślazyk-Sobol – adiunkt w Zakładzie Psychologii Zarządzania Instytutu Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego, psycholog, konsultant HR, coach. Kierownik Studium Podyplomowego: „Psychologia Zarządzania” oraz kierownik Pracowni HR działającej w Instytucie Psychologii UW. Absolwentka i certyfikowany trener Szkoły Trenerów Biznesu „Moderator”. Członek Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji (PSPO) oraz European Academy of Occupational Health Psychology. Studiowała zagadnienia psychologii efektywności funkcjonowania kadr w organizacji na Uniwersytecie w Heidelbergu. Pracowała jako Specjalista ds. Rekrutacji w GETIN Bank S.A. zajmując się doбором personalnym, rozwijaniem metodologii narzędzi rekrutacyjnych, szczególnie Assessment Center oraz Development Center. Jako wykładowca akademicki prowadzi zajęcia specjalizacyjne z zakresu psychologii pracy i organizacji: coaching w organizacji, outplacement, systemy ocen okresowych, diagnozę kompetencji zawodowych, „train the trainers” oraz liczne warsztaty rozwijające kompetencje interpersonalne i zarządcze. Współpracuje z Wyższą Szkołą Bankową oraz Uczelnią Zawodową Zagłębia Miedziowego w Lubinie prowadząc zajęcia z zakresu coachingu menedżerskiego, zarówno na studiach magisterskich, jak i podyplomowych. W ramach zainteresowań naukowych prowadzi badania w obszarze psychologii pracy i organizacji głównie w zakresie problemów organizacyjnych – wypalenia zawodowego, diagnozy klimatu oraz kultury organizacyjnej przedsiębiorstw oraz zachowań konsumenckich. Realizuje działania badawczo – szkoleniowe w ramach dwóch międzynarodowych projektów unijnych z zakresu prewencji wypalenia zawodowego w Europie oraz pogłębiania kompetencji zawodowych menedżerów rehabilitacji. Zrealizowała ponad dwa tysiące godzin szkoleniowych w zakresie rozwijania umiejętności psychospołecznych oraz menedżerskich klientów. Jako specjalistka w zakresie rekrutacji oraz doboru personalnego zajmuje się tworzeniem i rozwijaniem narzędzi rekrutacyjnych, szczególnie w zakresie metody Assessment Center. Jako doświadczony konsultant realizowała liczne projekty w firmach motoryzacyjnych, produkcyjnych, finansowych oraz obszarze IT m.in.: Volvo Polska Sp. z o.o., Lukas Bank S.A. (obecnie Credit Agricole Bank Polska S.A.), Getin Bank S.A., Santander Consumer Bank, VULCAN S.A., EMPIRICA S.A., Gigaset Communications Polska Sp. z o.o., Kruk S.A., POCH S.A., AIDA POLAND, EL WAGO Poland, EY Polska, MCC POLAND, QIAGEN Polska, ELECTROLUX POLAND, DOBRE KADRY, STILEO POLAND, a także w sektorze publicznym (np. NFM FILHARMONIA WROCLAWSKA, Wydział Edukacji Urzędu Miejskiego, Wrocławskie Centrum Zdrowia, Miejskie i Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej, Dolnośląskie Centrum Onkologii). Współpracowała z Credit Agricole Bank Polska S.A. w zakresie cyklicznego programu pozyskiwania i rozwijania talentów: „Career Ahead”. W ramach programów outplacementu środowiskowego zajmuje się konsultacjami psychologicznymi oraz life coachingiem opartym o Racjonalną Terapię Zachowania, a jako coach realizuje programy rozwoju kompetencji menedżerskich.

dr Bogna Bartosz – psycholog, tutor, trener. Zajmuje się min. optymalizacją procesów związanych z zarządzaniem zmianą indywidualną oraz zmianami w organizacjach a także problematyką CSR i Work-life balance. Prowadzi warsztaty i szkolenia dla pracowników firm, fundacji i stowarzyszeń. M.in. z zakresu kreatywnego rozwiązywania problemów w biznesie, skutecznej komunikacji interpersonalnej, efektywnej pracy zespołowej, zarządzania konfliktem, zarządzania wiekiem. Współpracowała min. z Najwyższą Izbą Kontroli, PZU ŻYCIE, Miedziowym Centrum Kształcenia Kadr, CBR KGHM Polska Miedź S.A. Projektowała i realizowała program wspierania talentów dla Santander Bank Polska. Koordynowała projekt „Nowoczesny absolwent – wzmocnienie kompetencji studentów na rynku pracy” realizowany przez Uniwersytet Wrocławski a także min. Projekt „Kapitał edukacyjny – podyplomowe studia menadżerów projektów edukacyjnych i społecznych” współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Projekt „Świadomi w pracy świadomi w życiu” (Program Operacyjny Kapitał Ludzki Europejskiego Funduszu Społecznego i Ministerstwa Edukacji Narodowej), Projekt „Wykształcenie i rozwój” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Kierownik projektu z ramienia UWR w

projekcie „Twoja Wiedza. Twoja Firma. Zarzuć sieci współpracy”. Prowadzi konsultacja projektów i współpracuje z Dolnośląską Radą Przedsiębiorczości i Nauki (DRPIN) w ramach Business Centre Club Wrocław (w Zespole ds. Przedsiębiorczości Akademickiej).

mgr Anna Cieślik – psycholog, coach i trener biznesu, naukowo zajmuje się polepszaniem życia ludzi dorosłych. Specjalizuje się w zakresie psychologii osobowości, komunikacji interpersonalnej, psychologii zarządzania, psychologii obsługi klienta i sprzedaży. Autorka i współautorka wielu publikacji naukowych i popularnonaukowych, wykładowca w Uniwersytecie Wrocławskim, prowadzi warsztaty m.in. z komunikacji, zarządzania sobą i innymi, twórczości, asertywności, radzenia sobie ze stresem i samorozwoju. Jej pasją jest zgłębianie tajemnicy osobowości ludzkiej i potencjału, który w niej drzemie. Uwielbia pracę z ludźmi, doskonale sprawdza się w pracy z grupą. Od 10 lat związana z edukacją - pracuje ze studentami, szkoli kadre pedagogiczną. Współautorka książki o wagarach, programu edukacyjnego „Moje Emocje”. Pracowała z profesorem Philipem Zimbardo przy jego najnowszym projekcie „Heroiczny projekt wyobraźni”. Szkoli dyrektorów, pracowników samorządowych, nauczycieli, młodzież, trenerów, klientów biznesowych oraz indywidualnych, dla których rozwój jest priorytetem.

dr Katarzyna Durniat – doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, adiunkt w Instytucie Psychologii UW, pracownik Zakładu Psychologii Zarządzania. Wśród zainteresowań badawczych czołowe miejsce zajmują zagadnienia psychologii pracy i organizacji, zwłaszcza problematyka zachowań organizacyjnych, zdrowia i patologii organizacji (zwłaszcza mobbingu), kultury i klimatu organizacyjnego oraz metod selekcji, doboru i oceny personelu. Autorka polskiego kwestionariusza SDM do diagnozy mobbingu w miejscu pracy oraz doświadczona badaczka tej patologii (liczne projekty badawcze, krajowe i międzynarodowe). Autorka kilkudziesięciu publikacji naukowych oraz referatów i wykładów dotyczących mobbingu, wygłaszanych w kraju i za granicą. Członek European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) oraz Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji (PSPO).

mgr Karolina Fodrowska-Płodzień – doświadczony konsultant HR, certyfikowany asesor (EY) oraz lider merytoryczny projektów AC/DC, dyplomowany psycholog zarządzania (Uwr.). Obszary specjalizacji:

- kompleksowa diagnoza kompetencji zawodowych i potencjału (z wykorzystaniem m.in. metody Assessment/Development Center, testów psychometrycznych, oceny 360, testów kompetencyjnych);
- tworzenie modeli i profili kompetencyjnych;
- wsparcie Zarządów oraz kadry menedżerskiej w efektywnym wykorzystywaniu potencjału pracowników: selekcja uczestników do programów talentowych, współtworzenie ścieżek karier w organizacji,
- pobudzanie motywacji pracowników do rozwijania swoich kompetencji oraz realizacji wyznaczonych celów
- kształcenie asesorów w ramach studiów magisterskich i podyplomowych: Uniwersytet Wrocławski

Jako konsultant HR pracuje od 10 lat. Od początku swojej kariery zawodowej zajmuje się tematyką diagnozy kompetencji oraz potencjału pracowników. Ma doświadczenie w realizacji rozbudowanych projektów diagnostycznych, m.in. na potrzeby programów talentowych oraz w ramach planowania sukcesji na stanowiskach menedżerskich różnego szczebla. Jako lider merytoryczny wielu projektów stworzyła metodologię badania kompetencji (m.in. za pomocą AC/DC, oceny 360^o), szkoli i rozwija asesorów. Posiada certyfikaty narzędzi wspierających procesy diagnozy potencjału i talentów pracowników: MTQ48, ILM72, Facet 5, FRIS. Do tej pory przeprowadziła projekty diagnostyczno-doradcze, w których przebadano łącznie ponad 1000 Pracowników różnych branż, m.in.: finansowej, informatycznej, farmaceutycznej, produkcyjnej, budowlanej, energetycznej. Zrealizowała projekty diagnozy kompetencji i selekcji talentów m.in. dla: Credit Agricole, EFL, KRUK S.A., ULTIMO SA, IDEA Money, Ernst&Young Audit, ROEDL & PARTNER, Allegro, Gigaset Communications Polska Sp. z o.o., ABC Data, INTECA Sp. z o.o., AXIT Sp. z o.o., EUROCASH, Teva Pharmaceuticals Polska Sp. z o.o., IKEA Industry Poland Sp. z o.o., BRIDGESTONE, VOLVO, SKANSKA, Vantage Development, Media Markt, Saturn, CEMEX, WAGO Elwag, STOCK, DHL Express, GLS Poland Sp. z o.o., Arvato Berterlsmann, KGHM Polska Miedź, KGHM Zanam, Tauron Polska Energia, FORTUM, GAZOPROJEKT.

dr Agnieszka Fornalczyk – doktor psychologii, specjalista w zakresie psychologii zarządzania, wieloletni pracownik naukowy i wykładowca Instytutu Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Doświadczony trener biznesu, coach kadry menedżerskiej oraz konsultant w obszarze komunikacji społecznej w organizacji (certyfikat Central Connecticut State University, New Britain). Autorka wielu publikacji naukowych, wykładów, warsztatów poświęconych problematyce coachingu w organizacji, rozwiązywania konfliktów; negocjacji realizowanych dla wielu organizacji. Członek Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.

dr Alicja Keplinger – ukończyła studia z zakresu psychologii na Uniwersytecie Wrocławskim w latach 1981-1986. Promotor: prof. dr hab. Marian Kulczycki. Temat pracy magisterskiej: Style rozwiązywania problemów życiowych, na przykładzie badań wśród studentów. Doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii. Praca doktorska została przygotowana na UAM w Poznaniu (1995 r.). Promotor prof. dr hab. Wojciech Poznaniak. Tytuł: Poczucie wstydu a indywidualny system znaczeń. Recenzenci: prof. dr hab. J. Trempała i prof. dr hab. M. Dymkowski. Zatrudniona w Uniwersytecie Wrocławskim od 1986 roku. Od 1996 roku adiunkt w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Prowadzi na Studiach Podyplomowych Psychologia Zarządzania w Instytucie Psychologii UWr wykład z problematyki oceniania pracowników oraz warsztaty na temat technik motywowania w sytuacjach zadaniowych. Główne obszary zainteresowań naukowych: psychologia motywacji, psychologia różnic indywidualnych, psychologia pracy i organizacji, a szczególnie etyczne aspekty organizacyjnych zachowań obywatelskich. Autorka monografii oraz siedemdziesięciu artykułów naukowych poświęconych problematyce moralnych emocji, zwłaszcza poczucia wstydu oraz zachowań organizacyjnych, ewaluacji w edukacji, bierności społecznej. Członek Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji.

dr Magdalena Nawrat – psycholog, łączy pracę akademicką w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego, na stanowisku adiunkta w Zakładzie Psychologii Zarządzania, z praktyką biznesową. Posiada doświadczenie jako HR manager w międzynarodowej korporacji finansowej; wieloletni szkoleniowiec, doradca, coach. Jako praktyk brała udział w projektowaniu i prowadzeniu licznych procesów rekrutacyjno-selekcyjnych, sesji AC i DC; budowaniu i wdrażaniu systemów motywacyjnych oraz systemów ocen pracowniczych. Wspiera menedżerów w rozwoju ich kompetencji osobistych i zawodowych w obszarze Zarządzaniem Zasobami Ludzkimi. Absolwentka Psychologii na Uniwersytecie Wrocławskim. Doktorat pod kierunkiem prof. zw. dr hab. Eugenii Mandal obroniła na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach (dotyczył psychologicznych mechanizmów decyzji kadrowych na etapie selekcji kandydatów do pracy). Absolwentka podyplomowych studiów z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, Szkoły Coachingu Menedżerskiego „Moderator” we Wrocławiu, szkoleń akredytacyjnych ICF, zakończonych uzyskaniem akredytacji International Coach Federation. Autorka publikacji naukowych z obszaru psychologii zarządzania. Miłośniczka włoskich widoków i smaków i muzyki Prince’a.

mgr Ewa Okręglicka-Forysiak – absolwentka psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Łączy pracę w Instytucie Psychologii UWr z praktycznym wykonywaniem zawodu, m.in. jako konsultant ds. doradztwa kadrowego. Jako specjalista z zakresu metod diagnozy psychologicznej przeprowadzała sesje Assessment Centre i Development Centre. Uczestniczyła w tworzeniu m.in. modeli kompetencyjnych pracowników różnego szczebla, systemów ocen, kwestionariuszy badania kultury organizacyjnej. Współpracowała z firmami doradztwa personalnego i szkoleniowymi we Wrocławiu: Work Service, HR Projekt, TOP Consulting, Personnel Management Consulting i w Warszawie: Grafton Recruitment, Neumann Institute. Realizowała projekty dla KGHM Polska Miedź S.A., EFL S.A., Lukas Bank (obecnie Bank Credit Agricole), Unilever Polska, Danfoss Polska, Volvo Polska Sp. z o.o., Kruk S.A., Selena S.A., Radpol S.A., Hortex Holding S.A., BIG BANK Gdański S.A. (obecnie Bank Millennium), Meble Kler i in. W okresie transformacji gospodarczej współpracowała z głównymi przedsiębiorstwami produkcyjnymi we Wrocławiu (m.in. POLAR, ELWRO, FAT, DOLMEL, WROZAMET).

mgr Aleksandra Penza – psycholog biznesu, trener, HR’owiec z doświadczeniem w zakresie rekrutacji i selekcji pracowników, doradztwie zawodowym, projektowaniu i prowadzeniu szkoleń oraz employer branding. Od ponad 10 lat związana z pracą o obszarze HR m.in. na stanowiskach: HR Business Partner, Kierownik Rozwoju Zasobów

Ludzkich, HR Generalist w firmach z branży finansowej i produkcyjnej. Absolwentka Psychologii na Uniwersytecie Wrocławskim oraz studiów licencjackich o tym samym kierunku na Uniwersytecie w Glamorgan (Wielka Brytania). Ukończyła studia podyplomowe Trener Biznesu w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu oraz Szkołę Trenerów Biznesu „Moderator”. Obecnie w trakcie studiów doktoranckich we wrocławskiej Filii SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. Jej zainteresowania naukowe koncentrują się wokół tematyki budowania zaangażowania pracowników. Na co dzień łączy z powodzeniem działalność akademicką z działalnością praktyczną w obszarze HR.

dr hab. Ryszard Poprawa – psycholog, Kierownik Zakładu Psychologii Klinicznej i Zdrowia Instytutu Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Od ponad 30 lat zajmuje się praktycznie i naukowo problematyką uzależnień i szeroko pojętych zachowań nałogowych oraz psychologią radzenia sobie ze stresem. Jest trenerem asertywności. Prowadzone przez niego badania dotyczą przede wszystkim psychologicznych przyczyn i mechanizmów uzależnienia się od alkoholu i nałogowego korzystania z internetu oraz rozpoznawania podmiotowych zasobów radzenia sobie w życiu i prowadzenia dobrego życia. Adoptował i opracował kilka narzędzi pomiaru istotnych właściwości psychologicznych, m.in. Test Orientacji Życiowej (LOT-R) (Poprawa, Juczyński, 2001), Skala Samooceny Zasobów (Poprawa, 2008), Oksfordzki Kwestionariusz Szczęścia (Poprawa, 2012), Test Korzystania z Internetu (Poprawa, 2012), Skala Impulsywnego Zachowania UPPS-P (Poprawa, 2016). Jest autorem monografii „Skazani na problemy”. W poszukiwaniu osobowościowych uwarunkowań angażowania się mężczyzn w picie alkoholu” SCHOLAR, Warszawa 2015 oraz ponad 60 innych prac naukowych.

dr Katarzyna Serafińska – doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, nauczyciel akademicki w Zakładzie Eksperymentalnej Psychologii Społecznej Uniwersytetu Wrocławskiego. Specjalista z zakresu doboru i oceny kadr. Zainteresowania badawcze: dynamika różnic związanych z płcią, kontekstowe uwarunkowania tożsamości płciowej, społeczna psychologia płci, - eksperymentalne badania nad różnicami płciowymi w wybranych obszarach funkcjonowania (np. komunikowanie się, autoprezentacja, zachowania pomocne, zachowania agresywne).

dr Jagoda Stompór-Świdarska – doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, wieloletni nauczyciel akademicki w Zakładzie Psychologii Zarządzania w Instytucie Psychologii na Uniwersytecie Wrocławskim oraz Kierownik Studiów Podyplomowych Psychologia Zarządzania w latach 2013-2018. Ukończyła studia magisterskie i doktoranckie w Katolickim Uniwersytecie Lubelskim w Lublinie, wieloletni pracownik naukowo - dydaktyczny w Katolickim Uniwersytecie Lubelskim. Zainteresowania naukowe, to m.in.: procesy decyzyjne w zarządzaniu, decyzje życiowo doniosłe, zawodowe i menedżerskie, psychologia rozwoju człowieka w pełnym cyklu życia, historia życia. Jest praktykiem szkoleniowym dla pracowników firm z wielu aktualnych obszarach psychologicznych. Prowadziła warsztaty dla zewnętrznych odbiorców, m.in. na Festiwalach Nauki Polskiej, kursy i wykłady w niepublicznych ośrodkach kształcenia, studiach podyplomowych w Lublinie, Stalowej Woli, Bielsku -Białej, Krakowie i in. Otrzymała grant promotorki Komitetu Badań Naukowych w Warszawie, na zrealizowanie projektu badawczego pt.: Rozwój decyzji życiowo doniosłych (badania osób dorosłych). Brała udział w wielu krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych. Jest autorką artykułów naukowych, opublikowanych w czasopiśmie naukowych, jak również w popularnonaukowych. Prowadzi rekrutacje i szkolenia w różnych firmach, m.in. Toyota Motor Poland, Góraźdże, Wavin i in. Przygotowuje warsztaty szkoleniowe dla menedżerów oraz diagnostykę psychologiczną pracowników w zakresie doboru na stanowiska pracy, jak również rozwoju osobistego.