

Studia Podyplomowe Psychologia Zarządzania

Kadra dydaktyczna

Kierownik Studium: dr Magdalena Ślęzyk-Sobol

Adiunkt w Zakładzie Psychologii Zarządzania Instytutu Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego, psycholog, konsultant HR, coach. Kierownik Studium Podyplomowego: „Psychologia Zarządzania” oraz kierownik Pracowni HR działającej w Instytucie Psychologii UWr.

Absolwentka i certyfikowany trener Szkoły Trenerów Biznesu „Moderator”. Członek Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji (PSPO) oraz European Academy of Occupational Health Psychology. Studiowała zagadnienia psychologii efektywności funkcjonowania kadr w organizacji na Uniwersytecie w Heidelbergu. Pracowała jako Specjalista ds. Rekrutacji w GETIN Bank S.A. zajmując się doбором personalnym, rozwijaniem metodologii narzędzi rekrutacyjnych, szczególnie Assessment Center oraz Development Center. Jako wykładowca akademicki prowadzi zajęcia specjalizacyjne z zakresu psychologii pracy i organizacji: współczesne techniki i narzędzia psychologii biznesu, coaching w organizacji, outplacement, systemy ocen okresowych, diagnozę kompetencji zawodowych, „train the trainers” oraz liczne warsztaty rozwijające kompetencje interpersonalne i zarządcze. Współpracuje z Wyższą Szkołą Bankową oraz Uczelnią Zawodową Zagłębia Miedziowego w Lubinie prowadząc zajęcia z zakresu coachingu menedżerskiego, zarówno na studiach magisterskich, jak i podyplomowych. W ramach zainteresowań naukowych prowadzi badania w obszarze psychologii pracy i organizacji głównie w zakresie problemów organizacyjnych – wypalenia zawodowego, diagnozy klimatu oraz kultury organizacyjnej przedsiębiorstw, przemysłu 4.0 oraz zachowań konsumenckich. Realizuje działania badawczo-szkoleniowe w ramach dwóch międzynarodowe projektów unijnych z zakresu prewencji wypalenia zawodowego w Europie (Time2Grow) oraz pogłębiania kompetencji zawodowych menedżerów rehabilitacji (Specjalista ds. zarządzania rehabilitacją – model kompleksowej rehabilitacji). Autorka wielu publikacji naukowych oraz popularnonaukowych.

Zrealizowała ponad kilka tysięcy godzin szkoleniowych w zakresie rozwijania umiejętności psychospołecznych oraz menedżerskich Klientów. Jako specjalistka w zakresie rekrutacji oraz doboru personalnego zajmuje się tworzeniem i rozwijaniem narzędzi rekrutacyjnych, szczególnie w zakresie metody Assessment/Development Center. Jako doświadczony konsultant realizowała liczne projekty w firmach motoryzacyjnych, produkcyjnych, finansowych oraz obszarze IT m.in.: Santander Consumer Bank, Volvo Polska Sp. z o.o., Lukas Bank S.A. (obecnie Credit Agricole Bank Polska S.A.), Autoliv, Aligned Technology, Getin Bank S.A., VULCAN S.A., EMPIRICA S.A., Gigaset Communications Polska Sp. z o.o., Kruk S.A., POCH S.A., AIDA POLAND, EL WAGO Poland, EY Polska, Schaeffler

Polska, MCC POLAND, QIAGEN Polska, ELECTROLUX POLAND, DOBRE KADRY, STILEO POLAND, a także w sektorze publicznym (np. NFM FILHARMONIA WROCŁAWSKA, Wydział Edukacji Urzędu Miejskiego, Wrocławskie Centrum Zdrowia, Miejskie i Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej, Dolnośląskie Centrum Onkologii). Współpracowała z Credit Agricole Bank Polska S.A. w zakresie cyklicznego programu pozyskiwania i rozwijania talentów: „Career Ahead”. W ramach programów outplacementu zajmuje się konsultacjami psychologicznymi oraz life coachingiem opartym o Racjonalną Terapię Zachowania, a jako coach realizuje programy rozwoju kompetencji menedżerskich. Aktualnie w trakcie procesu kształcenia w nurcie Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach.

dr Bogna Bartosz – psycholog, tutor, trener. Zajmuje się min. optymalizacją procesów związanych z zarządzaniem zmianą indywidualną oraz zmianami w organizacjach a także problematyką CSR i Work-life balance. Prowadzi warsztaty i szkolenia dla pracowników firm, fundacji i stowarzyszeń. M.in. z zakresu kreatywnego rozwiązywania problemów w biznesie, skutecznej komunikacji interpersonalnej, efektywnej pracy zespołowej, zarządzania konfliktem, zarządzania wiekiem. Współpracowała min. z Najwyższą Izbą Kontroli, PZU ŻYCIE, Miedziowym Centrum Kształcenia Kadr, CBR KGHM Polska Miedź S.A. Projektowała i realizowała program wspierania talentów dla Santander Bank Polska. Koordynowała projekt. „Nowoczesny absolwent – wzmocnienie kompetencji studentów na rynku pracy” realizowany przez Uniwersytet Wrocławski a także min. Projekt „Kapitał edukacyjny – podyplomowe studia menadżerów projektów edukacyjnych i społecznych” współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Projekt „Świadomi w pracy świadomi w życiu” (Program Operacyjny Kapitał Ludzki Europejskiego Funduszu Społecznego i Ministerstwa Edukacji Narodowej), Projekt „Wykształcenie i rozwój” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Kierownik projektu z ramienia UWR w Studia Podyplomowe Psychologia Zarządzania – kadra dydaktyczna projekcie „Twoja Wiedza. Twoja Firma. Zarzuć sieci współpracy”. Prowadzi konsultacja projektów i współpracuje z Dolnośląską Radą Przedsiębiorczości i Nauki (DRPIN) w ramach Business Centre Club Wrocław (w Zespole ds. Przedsiębiorczości Akademickiej).

mgr Szymon Bąk - psycholog, doradca kariery, tutor i trener. Właściciel i założyciel firmy Turqsowa.

Absolwent Wydziału Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Zrealizował wiele projektów rozwoju kompetencji w sektorze bankowym, przemysłowym, a także największych sieci sprzedaży detalicznej w Polsce (Santander Cosumer Bank, BZ WBK, Hilton Foods, Timken, Trzuskawica S.A., Hutchinson, Gerresheimer, Kaufland). W procesie szkoleniowym

dzięki solidnej wiedzy, spostrzegawczości i dużemu doświadczeniu trzyma się realiów, skupiając się na konkretach pozostaje blisko człowieka i daje bardzo praktyczny trening.

Z racji swojego wykształcenia i doświadczenia w pracy z ludźmi wnikliwie analizuje przyczyny ich zachowań i potrafi podawać praktyczne rozwiązania, skutecznie pomagając im osiągnąć zakładany cel; Szeroką wiedzę z obszaru diagnostyki psychologicznej z powodzeniem wykorzystuje w projektach szkoleniowych z obszaru rozpoznawania i rozwijania talentów. Doświadczony także we wdrażaniu programów mentoringowych.

Stawia na profesjonalizm, dlatego ciągle uzupełnia swoją wiedzę i rozwija umiejętności. Jego inspiracją są ludzie, napędzający go do przekraczania własnych granic.

mgr Anna Cieślik – psycholog, coach i trener biznesu, naukowo zajmuje się polepszaniem życia ludzi dorosłych. Specjalizuje się w zakresie psychologii osobowości, komunikacji interpersonalnej, psychologii zarządzania, psychologii obsługi klienta i sprzedaży. Autorka i współautorka wielu publikacji naukowych i popularnonaukowych, wykładowca w Uniwersytecie Wrocławskim, prowadzi warsztaty m.in. z komunikacji, zarządzania sobą i innymi, twórczości, asertywności, radzenia sobie ze stresem i samorozwoju. Jej pasją jest zgłębianie tajemnicy osobowości ludzkiej i potencjału, który w niej drzemie. Uwielbia pracę z ludźmi, doskonale sprawdza się w pracy z grupą. Od 10 lat związana z edukacją - pracuje ze studentami, szkoli kadrę pedagogiczną. Współautorka książki o wagarach, programu edukacyjnego „Moje Emocje”. Pracowała z profesorem Philipem Zimbardo przy jego najnowszym projekcie „Heroiczny projekt wyobraźni”. Szkoli dyrektorów, pracowników samorządowych, nauczycieli, młodzież, trenerów, klientów biznesowych oraz indywidualnych, dla których rozwój jest priorytetem.

dr Katarzyna Durniat – doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, adiunkt w Instytucie Psychologii UWr, pracownik Zakładu Psychologii Zarządzania. Wśród zainteresowań badawczych czołowe miejsce zajmują zagadnienia psychologii pracy i organizacji, zwłaszcza problematyka zachowań organizacyjnych, zdrowia i patologii organizacji (zwłaszcza mobbingu), kultury i klimatu organizacyjnego oraz metod selekcji, doboru i oceny personelu. Autorka polskiego kwestionariusza SDM do diagnozy mobbingu w miejscu pracy oraz doświadczona badaczka tej patologii (liczne projekty badawcze, krajowe i międzynarodowe). Autorka kilkudziesięciu publikacji naukowych oraz referatów i wykładów dotyczących mobbingu, wygłaszanych w kraju i za granicą. Członek

European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) oraz Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji (PSPO).

mgr Karolina Fodrowska-Płodzień – doświadczony konsultant HR, certyfikowany asesor (EY) oraz lider merytoryczny projektów AC/DC, dyplomowany psycholog zarządzania (Uwr.).

Obszary specjalizacji:

- kompleksowa diagnoza kompetencji zawodowych i potencjału (z wykorzystaniem m.in. metody Assessment/Development Center, testów psychometrycznych, oceny 360, testów kompetencyjnych);
- tworzenie modeli i profili kompetencyjnych;
- wsparcie Zarządów oraz kadry menedżerskiej w efektywnym wykorzystywaniu potencjału pracowników: selekcja uczestników do programów talentowych, współtworzenie ścieżek karier w organizacji,
- pobudzanie motywacji pracowników do rozwijania swoich kompetencji oraz realizacji wyznaczonych celów
- kształcenie asesorów w ramach studiów magisterskich i podyplomowych: Uniwersytet Wrocławski Jako konsultant HR pracuje od 10 lat. Od początku swojej kariery zawodowej zajmuje się tematyką diagnozy kompetencji oraz potencjału pracowników. Ma doświadczenie w realizacji rozbudowanych projektów diagnostycznych, m.in. na potrzeby programów talentowych oraz w ramach planowania sukcesji na stanowiskach menedżerskich różnego szczebla. Jako lider merytoryczny wielu projektów stworzyła metodologię badania kompetencji (m.in. za pomocą AC/DC, oceny 360^o), szkoli i rozwija asesorów. Posiada certyfikaty narzędzi wspierających procesy diagnozy potencjału i talentów pracowników: MTQ48, ILM72, Facet 5, FRIS. Do tej pory przeprowadziła projekty diagnostyczno-doradcze, w których przebadano łącznie ponad 1000 Pracowników różnych branż, m.in.: finansowej, informatycznej, farmaceutycznej, produkcyjnej, budowlanej, energetycznej. Zrealizowała projekty diagnozy kompetencji i selekcji talentów m.in. dla: Credit Agricole, EFL, KRUK S.A., ULTIMO SA, IDEA Money, Ernst&Young Audit, ROEDL & PARTNER, Allegro, Gigaset Communications Polska Sp. z o.o., ABC Data, INTECA Sp. z o.o., AXIT Sp. z o.o., EUROCASH, Teva Pharmaceuticals Polska Sp. z o.o., IKEA Industry Poland Sp. z o.o., BRIDGESTONE, VOLVO, SKANSKA, Vantage Development, Media Markt, Saturn, CEMEX, WAGO Elwag, STOCK, DHL Express, GLS Poland Sp. z o.o., Arvato Berterlsmann, KGHM Polska Miedź, KGHM Zanam, Tauron Polska Energia, FORTUM, GAZOPROJEKT.

dr Agnieszka Fornalczyk – doktor psychologii, specjalista w zakresie psychologii zarządzania, wieloletni pracownik naukowy i wykładowca Instytutu Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Doświadczony trener biznesu, coach kadry menedżerskiej oraz konsultant w obszarze komunikacji społecznej w organizacji (certyfikat Central Connecticut State University, New Britain). Autorka wielu publikacji naukowych, wykładów, warsztatów poświęconych problematyce coachingu w organizacji, rozwiązywania konfliktów; negocjacji realizowanych dla wielu organizacji. Członek Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.

mgr Anna Hadam-Badzińska - senior asesor, trener, psycholog biznesu, coach. Konsultant w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi z doświadczeniem menedżerskim. Trener biznesu i rozwoju osobistego, coach działający zgodnie ze standardami ICF. Specjalista w zakresie psychologii zarządzania i organizacji.

Od ponad 12 lat jako samodzielny konsultant pracuje z wieloma firmami w zakresie audytów menedżerskich, szkoleń oraz coachingów. Realizuje projekty oceny kompetencji metodą Assessment/ Development Center, rekrutacji i selekcji kandydatów na stanowiska każdego szczebla. Jako trener biznesu prowadzi autorskie szkolenia dla różnych grup zawodowych. Specjalizuję się w procesach rozwojowych kadry menedżerskiej, szczególnie w doskonaleniu umiejętności z zakresu kompetencji zarządczych, przywództwa i efektywnej komunikacji. Pracuje również indywidualnie z managerami pomagając im w projektowaniu ścieżek kariery oraz z osobami po awansie, które chcą się sprawdzić w nowej roli. Jestem certyfikowanym trenerem FRIS – Style myślenia.

Wykształcenie:

- Uniwersytet Wrocławski, Psychologia – studia magisterskie
- Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu, Coaching – studia podyplomowe

Kursy, certyfikaty:

- Certified Coach, International Coach Federation
- Certyfikowany Trener - Szkoła Trenerów Biznesu "Moderator"
- FRIS® - narzędzie do badania stylów myślenia
- Hogan – narzędzie do badania osobowości zawodowe

Specjalizacja w obszarze szkoleń:

- Przywództwo
- Motywowanie pracowników
- Budowanie efektywnych zespołów
- Udzielanie rozwojowych i motywujących informacji zwrotnych
- Zarządzanie talentami

- Komunikacja i współpraca w zespole
- Zarządzanie konfliktem w zespole
- Skuteczne wdrażanie zmian
- Tworzenie i realizacja Development/ Assessment Centre w oparciu o model kompetencyjny (szkolenia dla asesorów)
- Ocena 360 stopni (specjaliści HR)

Niektórzy klienci: Mondele, Jeronimo Martines, Velux, Orange, AmeriGas, AVON, KR D, Essit, Saint Gobain, BZ WBK, Allegro, Grupa LOTOS, Grupa Górażdże, PZU, Grupa Pracuj, Grupa Credit Agricole, EY.

Dr Dorota Kanafa-Chmielewska - jest psychologiem (Uniwersytet Wrocławski) i ekonomistą (Szkoła Główna Handlowa w Warszawie), doświadczonym managerem, project managerem i certyfikowanym Scrum Masterem. Zdobywała doświadczenie w branży medycznej, górniczej, automotive oraz IT (AdTech, MarTech, e-commerce). Jej zainteresowania badawcze koncentrują się wokół zachowań pracowników, postaw wobec pracy (satysfakcji i niezadowolenia), jak również emocji. W wolnym czasie gra w tenisa i żegluj

dr Magdalena Nawrat – psycholog, łączy pracę akademicką w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego, na stanowisku adiunkta w Zakładzie Psychologii Zarządzania, z praktyką biznesową. Posiada doświadczenie jako HR manager w międzynarodowej korporacji finansowej; wieloletni szkoleniowiec, doradca, coach. Jako praktyk brała udział w projektowaniu i prowadzeniu licznych procesów rekrutacyjno-selekcyjnych, sesji AC i DC; budowaniu i wdrażaniu systemów motywacyjnych oraz systemów ocen pracowniczych. Wspiera menagerów w rozwoju ich kompetencji osobistych i zawodowych w obszarze Zarządzaniem Zasobami Ludzkimi. Absolwentka Psychologii na Uniwersytecie Wrocławskim. Doktorat pod kierunkiem prof. zw. dr hab. Eugenii Mandal obroniła na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach (dotyczył psychologicznych mechanizmów decyzji kadrowych na etapie selekcji kandydatów do pracy). Absolwentka podyplomowych studiów z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, Szkoły Coachingu Menagerskiego „Moderator” we Wrocławiu, szkoleń akredytacyjnych ICF, zakończonych uzyskaniem akredytacji International Coach Federation. Autorka publikacji naukowych z obszaru psychologii zarządzania. Miłośniczka włoskich widoków i smaków i muzyki Prince’a.

mgr Paweł Noculak - absolwent Psychologii na UAM, Edukacji Psychologicznej na SWPS i konsultingu Gestalt w organizacjach - EAGT. Coach, mentor, facylitator, project manager, akredytowany konsultant: KornFerry Management Styles i Extended DISC. Budował i buduje HR w banku, firmie konsultingowej, fabryce i w sprzedaży aut w różnych rolach - od HRBP do szefa szkoleń i rozwoju.

„Wiele lat temu zainspirowała mnie siła paradoksu, siła tego, co proste, siła prawdy. Ta sama paradoksalna siła napędza mnie teraz: płynię z uważności, życzliwości wobec siebie i innych, ciekawości i chęci znajdowania dobrych rozwiązań. Siłę, która jest łagodną, zna swoją słabość, przyznaje się do niewiedzy, a jednocześnie pozostaje siłą, która może zmieniać świat.

Wierzę, że receptą na pełniejsze relacje z ludźmi, na dobre przywództwo jest autentyczność, szacunek do różnych dróg i sposobów myślenia, przywództwo włączające, odwołujące się do czegoś więcej niż kariera czy kompetencje. Odwołujące się do człowieka samego w sobie. Do człowieka w każdym z nas.

- pasjonuje mnie inspirowanie i **rozwijanie** ludzi (dzięki temu organizacje zyskują masę **zaangażowania**).
- jestem entuzjastą i praktykiem stosowania narzędzi i podejścia **agile** w zarządzaniu, angażowania **technologii** w służbie optymalizacji pracy.
- posiadam doświadczenie w obszarach projektowania i wdrażania **procesów** HR, transformacji kultury organizacyjnej, programów rozwojowych, zarządzania talent&performance, wdrażania projektów IT w HR.
- skutecznie transformuję **kulturę organizacyjną** poprzez rozwój menedżerów i ich zespołów, dostarczane im narzędzia i procesy. Wierzę, że kulturą można zarządzać i sprawiać, by znacząco wspierała strategię organizacji i osiągane przez nią wyniki.
- wierzę, że to nie organizacje się zmieniają. To ludzie zmieniają swoje zachowania w organizacjach pod wpływem zmiany swojego sposobu myślenia :) To ich włączam do ko-kreowania zmiany. Jak najszybciej i jak najpełniej, jednocześnie stosując profesjonalne narzędzia, aby nie stracić momentum **zmiany**. Wtedy zmieniają się organizacje 😊
- oprócz ludzi „słucham” także **danych**, bo mówią wiele o stanie organizacji, jakości procesów, a to przekłada się na wynik **finansowy firmy**. Stąd dążę do tego, aby dane gromadzić, analizować i na ich podstawie dostarczać **insightów** dla managementu, aby decyzje podejmować na podstawie wniosków z danych”

mgr Ewa Okręglicka-Forysiak – absolwentka psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Łączy pracę w Instytucie Psychologii UWr z praktycznym wykonywaniem zawodu, m.in. jako konsultant ds. doradztwa kadrowego. Jako specjalista z zakresu metod diagnozy psychologicznej przeprowadzała sesje Assessment Centre i Development Centre. Uczestniczyła w tworzeniu m.in. modeli kompetencyjnych pracowników różnego szczebla, systemów ocen, kwestionariuszy badania kultury organizacyjnej. Współpracowała z firmami doradztwa personalnego i szkoleniowymi we Wrocławiu: Work Service, HR Projekt, TOP Consulting, Personnel Management Consulting i w Warszawie: Grafton Recruitment, Neumann Institute. Realizowała projekty dla KGHM Polska Miedź S.A., EFL S.A., Lukas Bank (obecnie Bank Credit Agricole), Unilever Polska, Danfoss Polska, Volvo Polska Sp. z o.o., Kruk S.A., Selena S.A., Radpol S.A., Hortex Holding S.A., BIG BANK Gdański S.A. (obecnie Bank Millennium), Meble Kler i in. W okresie transformacji gospodarczej współpracowała z głównymi przedsiębiorstwami produkcyjnymi we Wrocławiu (m.in. POLAR, ELWRO, FAT, DOLMEL, WROZAMET).

mgr Aleksandra Penza – psycholog biznesu, trener, HR'owiec z doświadczeniem w zakresie rekrutacji i selekcji pracowników, doradztwie zawodowym, projektowaniu i prowadzeniu szkoleń oraz employer branding. Od ponad 10 lat związana z pracą o obszarze HR m.in. na stanowiskach: HR Business Partner, Kierownik Rozwoju Zasobów Studia Podyplomowe Psychologia Zarządzania – kadra dydaktyczna Ludzkich, HR Generalist w firmach z branży finansowej i produkcyjnej. Absolwentka Psychologii na Uniwersytecie Wrocławskim oraz studiów licencjackich o tym samym kierunku na Uniwersytecie w Glamorgan (Wielka Brytania). Ukończyła studia podyplomowe Trener Biznesu w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu oraz Szkołę Trenerów Biznesu „Moderator”. Obecnie w trakcie studiów doktoranckich we wrocławskiej Filii SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. Jej zainteresowania naukowe koncentrują się wokół tematyki budowania zaangażowania pracowników. Na co dzień łączy z powodzeniem działalność akademicką z działalnością praktyczną w obszarze HR.

dr hab. Ryszard Poprawa – psycholog, Kierownik Zakładu Psychologii Klinicznej i Zdrowia Instytutu Psychologii Uniwersytetu Wrocławskiego. Od ponad 30 lat zajmuje się praktycznie i naukowo problematyką uzależnień i szeroko pojętych zachowań nałogowych oraz psychologią radzenia sobie ze stresem. Jest trenerem asertywności. Prowadzone przez niego badania dotyczą przede wszystkim psychologicznych przyczyn i mechanizmów uzależnienia się od alkoholu i nałogowego korzystania z internetu oraz rozpoznawania podmiotowych zasobów radzenia sobie w życiu i prowadzenia dobrego życia. Adoptował i opracował kilka narzędzi pomiaru istotnych właściwości psychologicznych, m.in. Test Orientacji Życiowej (LOT-R) (Poprawa, Juczyński, 2001), Skala Samooceny Zasobów

(Poprawa, 2008), Oksfordzki Kwestionariusz Szczęścia (Poprawa, 2012), Test Korzystania z Internetu (Poprawa, 2012), Skala Impulsywnego Zachowania UPPS-P (Poprawa, 2016). Jest autorem monografii „Skazani na problemy”. W poszukiwaniu osobowościowych uwarunkowań angażowania się mężczyzn w picie alkoholu” SCHOLAR, Warszawa 2015 oraz ponad 60 innych prac naukowych. dr Katarzyna Serafińska – doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, nauczyciel akademicki w Zakładzie Eksperymentalnej Psychologii Społecznej Uniwersytetu Wrocławskiego. Specjalista z zakresu doboru i oceny kadr. Zainteresowania badawcze: dynamika różnic związanych z płcią, kontekstowe uwarunkowania tożsamości płciowej, społeczna psychologia płci, - eksperymentalne badania nad różnicami płciowymi w wybranych obszarach funkcjonowania (np. komunikowanie się, autoprezentacja, zachowania pomocne, zachowania agresywne).