

Regulamin Katedry Etnologii i Antropologii Kulturowej Uniwersytetu Wrocławskiego

§ 1

1. Niniejszy regulamin określa zadania i zakres działania oraz strukturę organizacyjną Katedry Etnologii i Antropologii Kulturowej (zwanej dalej Katedrą) wchodzącej w skład Wydziału Nauk Historycznych i Pedagogicznych Uniwersytetu Wrocławskiego (zwanego dalej Uniwersytetem).
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie znajduje ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2020 poz. 85, z późn. zm.) oraz uchwała Nr 102/2019 Senatu Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 29 maja 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego (zwana dalej Statutem).

§ 2

Zadaniem Katedry jest prowadzenie działalności badawczej i dydaktycznej oraz dbałość o rozwój kadr naukowych, zwłaszcza w zakresie etnologii i antropologii kulturowej.

§ 3

Strukturę organizacyjną Katedry określa Regulamin Organizacyjny Uniwersytetu Wrocławskiego.

§ 4

1. Katedrą kieruje Kierownik, który jest odpowiedzialny za pracę Katedry przed Rektorem, Dziekanem i Radą Wydziału.
2. Kierownik jest przełożonym wszystkich pracowników Katedry w zakresie swoich kompetencji.
3. Zgodnie z §134 ust. 1 Statutu do zadań Kierownika, należy w szczególności:
 - 1) zapewnianie warunków do prowadzenia działalności badawczej i dydaktycznej w Katedrze oraz koordynowanie tej działalności w zakresie określonym przez właściwą radę dyscypliny naukowej i Radę Wydziału;
 - 2) stwarzanie warunków do pozyskiwania przez pracowników Katedry środków finansowych na badania naukowe;

- 3) przekazywanie dziekanowi wniosków i opinii Rady Katedry oraz referowanie ich na posiedzeniu Rady Wydziału;
- 4) przedkładanie Radzie Katedry rocznych sprawozdań z działalności Katedry;
- 5) zarządzanie mieniem będącym w dyspozycji Katedry;
- 6) sprawowanie kontroli zarządczej w Katedrze;
- 7) występowanie z wnioskami w sprawach zatrudniania, awansowania i nagradzania pracowników Katedry;
- 8) występowanie do Rektora, Dziekana i właściwych organów kolegialnych z wnioskami we wszystkich innych sprawach dotyczących Katedry;
- 9) wykonywanie innych czynności przewidzianych przepisami prawa oraz uchwałami i zarządzeniami organów Uniwersytetu;
- 10) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach dotyczących Katedry, niezastrzeżonych do kompetencji Dziekana.

4. Na wniosek Kierownika, w Katedrze mogą być powołani zastępcy Kierownika w liczbie nie większej niż dwóch.

§ 5

1. W Katedrze działa Rada Katedry, w której skład wchodzi Kierownik, jego zastępcy, profesorowie, profesorowie Uniwersytetu i doktorzy habilitowani oraz po jednym przedstawicielu innych grup pracowniczych: adiunktów, starszych wykładowców i pracowników administracji.
2. W posiedzeniach Rady Katedry mogą uczestniczyć z głosem doradczym osoby zapraszone oraz przedstawiciele studentów i doktorantów.
3. Przewodniczącym Rady Katedry jest jej Kierownik.
4. Dokumentację prac Rady Katedry prowadzi Sekretariat Katedry.
5. Zgodnie z §136 ust. 3 Statutu Rada Katedry posiada uprawnienia opiniodawcze i doradcze, w szczególności w zakresie:
 - 1) opiniowania wniosków w sprawach pracowniczych, zwłaszcza dotyczących przyjęcia do pracy, awansów, nagród, odznaczeń i zwolnień;
 - 2) opiniowania wniosków dotyczących urlopów naukowych i szkoleniowych;
 - 3) inicjowania i opiniowania zmian programów studiów;
 - 4) inicjowania i opiniowania zmian dotyczących struktury Katedry;
 - 5) wyrażania opinii w innych sprawach dotyczących działalności Katedry.

§ 6

Niniejszy Regulamin został uchwalony przez Radę Katedry w dniu 1 grudnia 2021 roku i wchodzi w życie z dniem jego zatwierdzenia przez Rektora Uniwersytetu.

§ 7

Wszelkie zmiany do Regulaminu wprowadzane są w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Wrocław, 1 grudnia 2021 roku.