

**Sprawozdanie z działalności Zespołu ds. Jakości Kształcenia
w Katedrze Etnologii i Antropologii Kulturowej
Uniwersytetu Wrocławskiego w roku akademickim 2021/2022**

Zespół ds. Jakości Kształcenia (dalej ZdsJK) w Katedrze Etnologii i Antropologii Kulturowej (dalej KEiAK) rozpoczął swoją działalność w kadencji 2020-2024 od dnia 14 października 2020 roku. W skład ZdsJK wchodzi: dr hab. Michał Mokrzan, pełniący funkcję przewodniczącego Zespołu oraz dr Mirosław Marczyk.

ZdsJK realizuje zadania wynikające z Zarządzenia Nr 11/2018 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 15 lutego 2018 r. w sprawie określenia szczegółowych zadań Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia oraz zespołów ds. jakości kształcenia i ds. oceny jakości kształcenia (§7.1).

Do zadań Zespołu ds. Jakości Kształcenia należy w szczególności:

1. określanie celów i strategii zapewniania i doskonalenia jakości kształcenia w jednostce;
2. opracowywanie i opiniowanie programów kształcenia oraz zmian w programach kształcenia zgodnie z obowiązującymi przepisami, a także wytycznymi uchwalonymi przez Senat UWr;
3. gromadzenie, analiza i wykorzystanie przy tworzeniu programów kształcenia opinii pracodawców;
4. opracowanie kryteriów oceny działalności dydaktycznej nauczycieli akademickich i innych osób prowadzących zajęcia dydaktyczne;
5. gromadzenie i publikowanie informacji na temat kształcenia prowadzonego na wydziale;
6. coroczne opracowywanie, na bazie oceny jakości kształcenia, wskazówek i zaleceń do działań projakościowych.

W roku akademickim 2021/2022 Zespół ds. Jakości Kształcenia podejmował następujące działania projakościowe:

1. monitorowanie zgodności punktacji ECTS przypisanej do przedmiotów w programach kształcenia na kierunku etnologia i antropologia kulturowa (studia I i II stopnia) z realnymi obciążeniami pracy osób studiujących;
2. analiza zasadności związków między treściami przedmiotów, efektami uczenia się oraz metodami weryfikacji zakładanych efektów uczenia się a przyporządkowaniem punktacji ECTS do przedmiotów;
3. monitorowanie obowiązku zatwierdzania tematów prac dyplomowych przez Radę Katedry Etnologii i Antropologii Kulturowej;
4. analiza sylabusów przedmiotów fakultatywnych przesłanych przez pracowników KEiAK oraz osoby spoza Uniwersytetu Wrocławskiego;
5. rekomendowanie Radzie Katedry Etnologii i Antropologii Kulturowej wprowadzenie wybranych przedmiotów fakultatywnych do nauczania na kierunku etnologia i antropologia kulturowa od roku akademickiego 2022/2023;
6. opiniowanie przedmiotów fakultatywnych, które osoby studiujące chciały realizować na kierunkach innych niż kierunek etnologia i antropologia kulturowa;
7. analiza treści Regulaminu praktyk zawodowych przygotowanego przez koordynator praktyk zawodowych w Katedrze Etnologii i Antropologii Kulturowej;
8. analizowanie i opiniowanie propozycji letnich badań empirycznych prowadzonych w Katedrze Etnologii i Antropologii Kulturowej;
9. gromadzenie i publikowanie na stronie internetowej KEiAK informacji na temat programów kształcenia prowadzonych dla kierunku etnologia i antropologia kulturowa (studia I i II stopnia).

Działając zgodnie z Zarządzeniem nr 11/2018 Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 15 lutego 2018 r. w sprawie określenia szczegółowych zadań Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia oraz zespołów ds. jakości kształcenia i ds. oceny

jakości kształcenia (§7.1.6) ZdsJK planuje podjąć w roku akademickim 2022/2023 następujące działania projakościowe:

1. monitorowanie, w oparciu o ocenę jakości kształcenia, czy punkty ECTS przypisane do przedmiotów w programach kształcenia na kierunku etnologia i antropologia kulturowa (studia I i II stopnia) zachowują zgodność z obciążeniami pracy studentów;
2. monitorowanie, w oparciu o ocenę jakości kształcenia, zasadności związków między treściami przedmiotów, efektami uczenia się oraz metodami weryfikacji zakładanych efektów uczenia się a przyporządkowaniem punktacji ECTS do przedmiotów;
3. monitorowanie obowiązku zatwierdzania tematów prac dyplomowych przez Radę Katedry.