

Zarządzenie nr 2/2017
Dziekana Wydziału Nauk Historycznych i Pedagogicznych
z dnia 24 stycznia 2017 roku
w sprawie procedur związanych z zatrudnieniem i awansowaniem
pracowników naukowych, naukowo-dydaktycznych i dydaktycznych na
Wydziale Nauk Historycznych i Pedagogicznych UWr

Na podstawie Ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym w brzmieniu obowiązującym na dzień ogłoszenia zarządzenia, Statutu Uniwersytetu Wrocławskiego (dalej: Statut), Zarządzenia Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego nr 76/2012 zawierającego Regulamin Komisji konkursowej ds. zatrudniania nauczycieli akademickich (dalej: Regulamin), Komunikatu Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 14 listopada 2011 r. oraz 10 listopada 2016 r., określa się zasady przeprowadzania postępowań w sprawie zatrudnienia pracowników naukowych, naukowo-dydaktycznych i dydaktycznych na Wydziale Nauk Historycznych i Pedagogicznych UWr (dalej: Wydział).

§ 1

1. Nawiązanie stosunku pracy w wymiarze większym niż pół etatu z nauczycielem akademickim musi nastąpić w drodze otwartego konkursu w przypadku
 - a) zatrudnienia na czas nieokreślony;
 - b) na czas określony, także jeśli ma miejsce zmiana stanowiska, na którym był zatrudniony, lub gdy poprzednia umowa była zawarta z pracownikiem na czas określony, krótszy niż 3 lata.
2. Zmiana stanowiska pracy przez nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale następuje po przeprowadzeniu oceny kwalifikacji kandydatów przez wydziałową komisję konkursową (dalej: komisja) ds. zatrudniania nauczycieli akademickich powołaną w trybie przewidzianym przez Statut, paragraf 95, ustęp 3.
3. Postępowania wymienione w punktach 1-2 są przeprowadzane przez Wydziałową komisję ds. zatrudniania nauczycieli akademickich (dalej: Komisja) powoływaną zgodnie z brzmieniem paragrafu 95, ustępy 1-3 Statutu.
4. Postępowania wymienione w punktach 1-2 mają charakter jawny. Wybrana dokumentacja przedłożona w ramach postępowań, a zwłaszcza życiorys, autoreferat, wykaz publikacji i osiągnięć organizacyjnych, w tym uzyskanych dofinansowań projektów badawczych (grantów) oraz inne dokumenty

potwierdzające kwalifikacje kandydata/tki, jest publikowana na stronie internetowej Wydziału przed posiedzeniem Komisji.

§ 2

1. Zasadnicze ramy trybu postępowań wymienionych w punktach 1-2 określają Statut, paragraf 95, Regulamin oraz Komunikat Rektora UWr. z dnia 10 listopada 2016 r.

2. Członkami Komisji na Wydziale są z urzędu Dziekan i prodekan oraz kierownicy jednostek wydziałowych.

2. W postępowaniu określonym w paragrafie 1, punkt 1 Komisja

a) w przypadku zatrudnienia na stanowisku adiunkta może poprosić wytypowanych kandydatów o odbycie rozmowy ze wskazanymi członkami komisji. W rozmowie może uczestniczyć na zaproszenie Komisji kierownik zakładu, pracowni lub projektu, w którym będzie zatrudniony kandydat/тка.

b) w przypadku zatrudnienia na stanowisku profesora Komisja zaprasza wytypowanych kandydatów do odbycia rozmowy ze wskazanymi członkami Komisji.

§ 3

1. Komisja, w nawiązaniu do paragrafu 86 Statutu oraz paragrafu 2, ustęp 1 Regulaminu, ocenia w trakcie postępowań konkursowych i kwalifikacyjnych przedłożony przez kandydatów/tki stosownie do stanowiska, o które się ubiega, dorobek naukowy, dydaktyczny i organizacyjny na polu nauki i jej popularyzacji.

§ 4

1. Wymagania formułowane w trakcie otwartego konkursu składają się z elementów stałych, stosowanych wobec wszystkich postępowań Komisji na Wydziale oraz zmiennych, dotyczących konkretnego postępowania w celu zatrudnienia lub awansu pracownika w danej jednostce Wydziału.

2. Wymagania stałe dla kandydatów/tek na adiunktów, profesorów nadzwyczajnych i zwyczajnych są określone w Załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

3. Stałe wymagania dla kandydatów do zatrudnienia w charakterze pracowników dydaktycznych określa się w nawiązaniu do zapisów Statutu, paragraf 86, ustępy 6-8, to jest

a) na stanowisku starszego wykładowcy można zatrudnić osobę, która posiada stopień naukowy doktora oraz co najmniej trzyletni staż pracy dydaktycznej w sektorze szkolnictwa wyższego albo osobę, która posiada co najmniej tytuł zawodowy magistra lub równorzędny tytuł zawodowy oraz co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej trzyletni staż pracy dydaktycznej w sektorze szkolnictwa wyższego.

b) na stanowisku wykładowcy, lektora i instruktora można zatrudnić osobę posiadającą co najmniej tytuł zawodowy magistra lub równorzędny tytuł zawodowy.

4. Wymagania zmienne dla wszystkich postępowań są formułowane osobno, zgodnie z treścią paragrafów 85 i 86 Statutu przez kierownika jednostki wydziałowej w porozumieniu z kierownikiem zakładu właściwego dla zatrudnianej osoby oraz przewodniczącym Komisji.

5. Publikację ogłoszenia o otwarciu konkursu organizuje Dziekanat Wydziału co najmniej na stronie jednostki wydziałowej, w której ma zostać zatrudniony kandydat wyłoniony w konkursie, stronach Wydziału, Uniwersytetu, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz na stronie Komisji Europejskiej w portalu EURAXESS. Na prośbę kierownika jednostki wydziałowej ogłoszenie może zostać skierowane także do innych podmiotów o zasięgu ogólnopolskim.

6. Ocenę spełniania przez kandydata kryteriów konkursowych przeprowadza Komisja.

7. Ustalenia Komisji mają charakter jawny, są publikowane na stronie Wydziału.

8. Od ustaleń Komisji nie przysługuje odwołanie.

§ 5

1. Wymagania związane z awansami osób zatrudnionych na Wydziale mają charakter stały i są określone w Załączniku nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

2. Ocenę spełniania przez kandydata kryteriów konkursowych przeprowadza Komisja.

3. Ustalenia Komisji mają charakter jawny, są publikowane na stronie Wydziału.

4. Od ustaleń Komisji nie przysługuje odwołanie.

§ 6

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

2. W celu zapewnienia kandydatom do zatrudnienia i awansu możliwości przygotowania się do ujednoczonych wymagań wprowadzanych niniejszym zarządzeniem wprowadza się okresy przejściowe jego funkcjonowania w zakresie obowiązywania paragrafu 4, ustęp 2 oraz paragrafu 5, ustęp 1

a) w odniesieniu do zatrudnienia lub przedłużenia zatrudnienia na stanowisku adiunkta do dnia 1 października 2017 r;

b) W odniesieniu do awansów na stanowiska profesorów nadzwyczajnych i zwyczajnych przewiduje się okres przejściowy do dnia 1 października 2017 r. dla osób, które przed 31 grudnia 2016 r. opublikowały lub złożyły do publikacji przed 31.12.2016 r. materiały będące po publikacji podstawą do ubiegania się o awans (stan potwierdzony umową wydawniczą zawartą przed 31.12.2016 r. i/lub zaświadczeniem redakcji czasopism/a).

4. W trakcie okresu przejściowego merytoryczne warunki konkursu lub oceny osoby awansowanej określa Komisja na wniosek kierownika jednostki wydziałowej, w której będzie zatrudniony kandydat/ka.

Dziekan

Wydziału Nauk Historycznych i Pedagogicznych

Prof. dr hab. Przemysław Wiszewski

Załącznik nr 1.

Stałe wymagania wobec kandydatów do zatrudnienia na Wydziale Nauk Historycznych i Pedagogicznych

1. W przypadku konkursu w sprawie zatrudnienia na stanowisko adiunkta wymaga się:

- opublikowania w ciągu ostatnich pięciu lat monografii naukowej lub artykułu naukowego w czasopiśmie z listy A lub co najmniej dwóch artykułów w czasopismach z listy C oraz w przypadku listy B w czasopismach o zasięgu międzynarodowym wyrażającym się punktacją w granicach górnych 35% punktacji czasopism należących do tej listy w wykazie ogłoszonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego obowiązującym w momencie publikacji (zgodnie z rocznikiem wydania);

- w ciągu ostatnich pięciu lat uzyskania lub prowadzenia grantu krajowego MNiSW, MKult., NCN, NCBiR, FNP lub

równoważnego wsparcia finansowego badań lub działalności statutowej Wydziału ze strony instytucji krajowych lub zagranicznych lub

złożenia przynajmniej jednej aplikacji w konkursach grantowych, która została oceniona pozytywnie (w przypadku znanej punktacji minimum 70% punktacji) w ostatnim etapie oceny, ale nie uzyskała dofinansowania z powodu braków środków;

- doświadczenia w prowadzeniu zajęć w szkolnictwie wyższym (specyfikę doświadczenia określa komisja na wniosek kierownika jednostki zatrudniającej);

- znajomości języka polskiego w mowie i piśmie w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć w przypadku stanowisk dydaktycznych i dydaktyczno-naukowych;

- czynnej znajomości przynajmniej jednego języka kongresowego wyrażająca się w uczestnictwie w zagranicznych konferencjach naukowych, przedstawianie na nich referatów w języku kongresowym i publikowaniu prac badawczych w tym języku w publikacjach zagranicznych. Dodatkowym lub obligatoryjnym wymogiem na wniosek komisji może być przedstawienie potwierdzenia prowadzenia semestralnych cykli zajęć w języku kongresowym w szkole wyższej.

2. W przypadku konkursu w sprawie zatrudnienia na stanowisko **profesora nadzwyczajnego lub zwyczajnego** od kandydata wymaga się:

- posiadania stopnia doktora habilitowanego (przy zatrudnieniu na stanowisku profesora nadzwyczajnego) lub tytułu profesora (przy zatrudnieniu na stanowisku profesora zwyczajnego);

- dorobku naukowego w ostatnich pięciu latach nie mniejszego niż średnia pracowników jednostki, w której nastąpić ma zatrudnienie, pracujących na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub zwyczajnego, mierzona z pomocą zasad parametryzacji jednostek naukowych ogłaszanych przez MNiSW, obowiązujących w roku ogłoszenia konkursu;

- w ciągu ostatnich pięciu lat uzyskania grantu krajowego MNiSW, MKult., NCN, NCBiR, FNP lub równoważnego wsparcia finansowego badań lub działalności statutowej ze strony instytucji krajowych lub zagranicznych lub

złożenia przynajmniej dwóch aplikacji w konkursach grantowych, które zostały ocenione pozytywnie (w przypadku wyników wyrażanych cyfrą minimum 70% punktacji) w ostatnim etapie oceny, ale nie uzyskały dofinansowania z powodu braków środków;

- doświadczenia w prowadzeniu zajęć w szkolnictwie wyższym (specyfikę doświadczenia określa komisja na wniosek kierownika jednostki zatrudniającej);

- znajomości języka polskiego w mowie i piśmie w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć w przypadku stanowisk dydaktycznych i dydaktyczno-naukowych;

- czynnej znajomości przynajmniej jednego języka kongresowego wyrażająca się w uczestnictwie w zagranicznych konferencjach naukowych, przedstawianie na nich referatów w języku kongresowym i publikowaniu prac badawczych w tym języku w publikacjach zagranicznych. Dodatkowym lub obligatoryjnym wymogiem na wniosek komisji może być przedstawienie potwierdzenia prowadzenia semestralnych cykli zajęć w języku kongresowym w szkole wyższej.

Załącznik nr 2.

Stałe wymagania wobec osób zatrudnionych na Wydziale Nauk Historycznych i Pedagogicznych i awansujących na stanowiska profesora nadzwyczajnego i zwyczajnego.

1. Postępowanie awansowe na stanowisko **profesora nadzwyczajnego** może zostać wszczęte

- po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego;

- po uzyskaniu w ciągu ostatnich pięciu lat w ramach Wydziału grantu krajowego MNiSW, MKult., NCN, NCBiR, FNP lub równoważnego wsparcia finansowego badań ze strony instytucji krajowych lub zagranicznych_lub

po objęciu kierownictwa zespołu w obrębie grantu międzynarodowego lub

po złożeniu w ramach Wydziału w ciągu ostatnich sześciu lat przynajmniej dwóch aplikacji w konkursach grantowych, które zostały ocenione pozytywnie (w przypadku wyników wyrażanych cyfrą minimum 70% punktacji) w ostatnim etapie oceny, ale nie uzyskały dofinansowania z powodu braków środków lub

po uzyskaniu stypendium pozwalającego na prowadzenie badań zagranicą w nieprzerwanym okresie minimum 3 miesięcy w okresie po otrzymaniu stopnia doktora habilitowanego, ale w czasie nie dłuższym niż ostatnie pięć lat;

- po opublikowaniu od momentu uzyskania stopnia doktora habilitowanego monografii naukowej lub dwóch artykułów naukowych w czasopiśmie z listy A lub czterech artykułów w czasopiśmie z listy C oraz w przypadku listy B w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym wyrażającym się punktacją w granicach górnych 35% punktacji czasopiśm należących do tej listy w wykazie ogłoszonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego obowiązującym w momencie publikacji (zgodnie z rocznikiem wydania);

- po otwarciu na Wydziale przewodu przez doktoranta znajdującego się pod opieką naukową awansującego.

2. Postępowanie awansowe na stanowisko **profesora zwyczajnego** może zostać wszczęte

- po uzyskaniu tytułu profesora;

- po uzyskaniu w ramach Wydziału grantu krajowego MNiSW, MKult., NCN, NCBiR, FNP lub równoważnego wsparcia finansowego badań ze strony instytucji krajowych lub zagranicznych lub

po objęciu kierownictwa zespołu w obrębie grantu międzynarodowego lub

po złożeniu w ramach Wydziału w ciągu ostatnich sześciu lat przynajmniej dwóch aplikacji w konkursach grantowych, które zostały ocenione pozytywnie (w przypadku wyników wyrażanych cyfrą minimum 70% punktacji), ale nie uzyskały dofinansowania z powodu braków środków lub

po uzyskaniu stypendium pozwalającego na prowadzenie badań zagranicą w nieprzerwanym okresie minimum 9 miesięcy;

- po opublikowaniu po uzyskaniu tytułu profesora monografii naukowej lub dwóch artykułów naukowych w czasopismach z listy A lub czterech artykułów w czasopismach z listy C oraz w przypadku listy B w czasopismach o zasięgu międzynarodowym wyrażającym się punktacją w granicach górnych 35% punktacji czasopism należących do tej listy w wykazie ogłoszonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego obowiązującym w momencie publikacji (zgodnie z rocznikiem wydania);

- po obronie na Wydziale doktoratu przez doktoranta znajdującego się pod opieką naukową awansującego.